

CLUBUL SPORTIV SCOLAR BAIA SPRIE

PLANUL DE INTEGRITATE

- I. PREVENIREA CORUPTIEI
- II. EDUCATIA ANTICORUPTIE
- III. COMBATAREA FENOMENULUI DE CORUPTIE

EDUCATIA ANTICORUPTIE – MASURI -

1. Membrii grupului de lucru care au realizat planul de integritate la nivelul unitatii de invatamant au obligatia de a organiza la inceputul fiecarui an scolar (1-15 septembrie) seminarii/ dezbateri pe teme de anticoruptie. In cadrul seminarului, personalul didactic si auxiliar este informat cu privire la prevederile codului de etica al profesorului, au loc dezbateri privind riscurile si consecintele faptelor de coruptie sau ale incidentelor de integritate. Profesorii responsabili vor coordona seminariile si vor intocmi un proces- verbal in care se vor detalia toate aspectele aduse in discutie.
2. Sefii de catedra au obligatia de a informa atat parintii, cat si elevii sportivi cu privire la educatia anticoruptie:
 - o informarea parintilor se poate face in cadrul primei sedintei de la inceputul anului scolar sau, dupa caz, in cadrul unor intalniri ce au ca scop diseminarea prevederilor codului etic al profesorului/ al elevului.
3. Realizarea de parteneriate cu institutii ce au competente in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei (Politia locala, organizatii nonguvernamentale etc.)
4. Publicarea anuala a unui raport privind sanctiunile disciplinare aplicate la nivelul unitatilor de invatamant legate de fapte de coruptie (daca este cazul).
5. Diseminarea prevederilor codului de etica, a strategiei anticoruptie in educatie in cadrul consiliilor profesionale si/sau in cadrul seminariilor propuse de membrii comisiei anticoruptie.
6. Verificarea gradului de cunoastere de catre angajatii/elevii/ parintii unitatii de invatamant a prevederilor codului etic prin chestionare semestriale.
7. Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice pe tema anticoruptiei cu participarea factorilor cointeressati(scoala, familie, primarie, politie).
8. Organizarea la nivel local a unor campanii pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere a coruptiei (prin parteneriate scoala- comunitate-familie, brosure, articole in revista scolii).

Planul de integritate al CSS BAIA SPRIE conform HG 599/2 august 2018
Obiectiv specific 1.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local

Măsurile	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.1.1. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii la nivelul MEN	Date și informații colectate la nivelul instituției	Absența procedurilor de lucru	Marias Camelia	În limita bugetului	Permanent	Rapoarte anuale
1.1.2. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă	Numărul de proiecte depuse Numărul de proiecte finanțate	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Permanent	Raportări
1.1.3. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	Număr de comunicate de presă	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Strategia de informare publică să fie actualizată permanent
1.1.4. Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare a sigurarea actualizării permanente ale acestora	Număr de proceduri elaborate Număr de site-uri web cu structura minimă funcțională	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Site-urile web ale unității de învățământ
1.1.5. Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și al Codului de referință al eticii și deontologiei universitare.	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a	Conducerea unității	Buget MEN Finanțare fonduri structurale	Permanent	Diseminarea surselor de etică în cadrul consiliilor profesionale
1.1.6. Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă	Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică Numarul de diseminări de bune practici	Resurse financiare insuficiente	Conducerea unității de învățământ	Buget MEN Finanțare fonduri structurale	Permanent	Diseminarea prevederilor codului de etică Diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic

1.1.7. Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor codului de etică pentru învățământul preuniversitar	Număr de acțiuni de promovare, prezentare și dezbateri a codurilor Rapoartele de activitate publicate anual	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual
1.1.8. Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională, legate de etica profesională și de performanțele profesionale	Rapoarte de activitate publicate anual Număr de sisteme interne de management și asigurarea calității implementate la nivelul unităților și instituțiilor de învățământ	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității	În limita bugetului prevăzut	Anual	Raport de evaluare instituție Rapoarte de activitate publicate anual

Obiectiv specific 1.2. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție

Măsurile	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.2.1. Prevenirea conflictelor de interes în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	Rapoarte de activitate publicate anual	Elaborarea și implementarea superficială a procedurilor specifice	Conducerea de unități de învățământ	În limita bugetului	Anual	Rapoart de evaluare a instituției
1.2.2. Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unității de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional	Numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate	Nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de diseminare și dezbateri	Conducerea de unități de învățământ	În limita bugetului	Anual	Raport de evaluare a instituției
1.2.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ	Număr de rapoarte publicate	Nealocarea resurselor umane necesare	Unitatea de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte publicate anual

Obiectiv specific 1.3. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.3.1. Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor organizate în sistemul educațional	Numărul de camere video montate Evoluția percepției privind corupția	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului aprobat	Permanent	Inregistrările video și audio Rapoarte de monitorizarea concursurilor și examenelor naționale
1.3.2. Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției	Numărul de campanii derulate Numărul de programe implementate	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Rapoarte privind derularea campaniei
1.3.3. Elaborarea unui cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului	Resurse financiare insuficiente	Conducerea unității de învățământ Comisia județeană de etică	Buget MEN	Ianuarie 2020	Rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etică la nivelul unităților de învățământ
	Numărul de diseminări de bune practici					

Postarea pe site- a proiectelor comune, sugestiilor, inițiativelor, apelurilor pentru proiecte comune.

Obiectiv specific 1.4. Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente.

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.4.1. Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituțiile furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consiliile locale, unități de învățământ) în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din educație, susceptibili de a crea fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN	Număr de protocoale de colaborare încheiate Număr de ghiduri realizate	Experiență insuficientă	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului aprobat	Permanent	Număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate
1.4.2. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control.	Număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate. Număr de cazuri semnalate organelor judiciare	Expertiza insuficientă	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Permanent	Număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate

Obiectiv specific 1.5: Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive.

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.5.1. Informarea personalului MEN, a personalului din educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea planului	Insuficiente activități de promovare a planului sectorial	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Planul sectorial

**DIRECTOR,
PROF. Toma Andreea**